KAMI ÚČTO s.r.o.

NOVINKY V SOCIÁLNÍM POJIŠTĚNÍ OD 1. 1. 2011

Od 1. ledna 2011 nastávají v sociálním pojištění významné změny, které vyplývají ze zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí. Součástí tohoto zákona jsou změny i v oblasti nemocenského pojištění a v oblasti pojistného na sociální pojištění.

ZMĚNY V NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

V oblasti nemocenského pojištění dochází ke změnám u **nemocenského**, které se týkají výše dávky a doby poskytování dávky. Výše nemocenského se stanoví od roku 2011 v jednotné procentní sazbě a činí **60 %** denního vyměřovacího základu.

Další změna u nemocenského se týká **období, po které se nemocenské poskytuje**. Tato změna je dočasná a týká se období od **1. ledna 2011 do 31. prosince 2013**; v tomto období se nemocenské poskytuje až od **22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény**. K celkovému prodloužení obecné podpůrčí doby přitom nedochází, tj. podpůrčí doba u nemocenského trvá (jako dosud) nejvýše **380 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti** nebo karantény ode dne vzniku dočasné pracovní neschopnosti, avšak v rámci této podpůrčí doby se nemocenské vyplácí od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

V návaznosti na uvedený posun začátku výplaty nemocenského došlo zároveň ke **změně zákoníku práce**, kdy náhrada mzdy, platu nebo odměny vyplácená zaměstnavatelem přísluší zaměstnanci v období od roku 2011 do roku 2013 v době prvních **21** (do konce roku 2010 v době prvních 14) kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény; tzv. **karenční doba** prvních tří pracovních dnů, za které se uvedená náhrada neposkytuje, **zůstala beze změny**.

ZMĚNY V POJISTNÉM NA SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

V oblasti pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále ve zkratce „pojistné na sociální pojištění") nastávají změny předně v **sazbách pojistného na sociální pojištění u zaměstnavatelů**. Podle právní úpravy účinné v roce 2010 platila u zaměstnavatelů sazba pojistného na sociální pojištění ve výši 25 % z vyměřovacího základu s tím, že od odváděného pojistného zaměstnavatelé odečítali polovinu náhrady mzdy, platu nebo odměny, kterou zúčtovali svým zaměstnancům v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti.

Od roku 2011 platí, že:

1) sazba pojistného na sociální pojištění činí u zaměstnavatelů **25 % z vyměřovacího základu**, přitom ale zaměstnavatelé od odváděného pojistného na sociální pojištění **neodečítají polovinu náhrady mzdy, platu nebo odměny**, kterou v období prvních 21 kalendářních dnů zúčtují svým zaměstnancům

2) od roku 2011 je **možnost volby** vyšší sazby ve výši **26 %** z vyměřovacího základu s následným odpočtem uvedené poloviny zúčtované náhrady mzdy, platu nebo odměny. Tato možnost se **týká zaměstnavatelů s průměrným měsíčním počtem zaměstnanců nižším než 26 zaměstnanců.** Tato volba se provádí pro každý jednotlivý kalendářní rok. Zaměstnavatel, který si chce zvolit tuto vyšší sazbu s následným odpočtem poloviny náhrady, musí **nejpozději do 20. ledna každého kalendářního roku,** pro který si tuto sazbu stanoví, tuto skutečnost písemně oznámit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení; konkrétně zaměstnavatel, který si chce pro rok 2011 zvolit tuto vyšší sazbu, musí toto písemné

oznámení učinit nejpozději do 20. ledna 2011. Zvolený způsob nelze v průběhu kalendářního roku měnit.

Průměrný měsíční počet zaměstnanců pro účely stanovení sazby pojistného na nemocenské pojištění pro kalendářní rok se zjišťuje podle počtu zaměstnanců v předchozím kalendářním roce; průměrný měsíční počet zaměstnanců se stanoví tak, že součet počtu zaměstnanců ***účastných nemocenského pojištění*** *zjištěný k prvnímu dni měsíců října, listopadu a prosince se dělí třemi a výsledek se zaokrouhlí na celé číslo dolů. Za zaměstnavatele se považuje též právnická nebo fyzická osoba, která se stala zaměstnavatelem v průběhu kalendářního roku a oznámila placení pojistného na nemocenské pojištění v tomto kalendářním roce ve výši sazby uvedené v tomto ustanovení, a to od kalendářního měsíce, ve kterém oznámila placení pojistného v této sazbě, do konce kalendářního roku.*

3) Sazba pojistného u osob, které jsou **účastny pouze důchodového pojištění** (společníci, jednatelé) zůstává nezměněna, a to **21,5%** z vyměřovacího základu.

4) Sazba pojistného u **zaměstnanců** zůstává nezměněna, a to **6,5%** z vyměřovacího základu.

Kamila Hajdušková, v.r.